



REPUBLIKA HRVATSKA
VARAŽDINSKA ŽUPANIJA
GRAD LEPOGLAVA

Antuna Mihanovića 12
42250 Lepoglava
tel. 042 770 411, fax 042 770 419
email: lepoglava@lepoglava.hr

Gradsko vijeće

Vijećnik Vjeran Ježek

Predmet: Vijećnička pitanja sa 2. sjednice Gradskog vijeća,
- odgovori, daju se.

Vijećnik Vjeran Ježek u tijeku rasprave za točku 5. *Izvešće o poslovanju Turističke zajednice Grada Lepoglave za razdoblje od 01.01.2024. godine do 31.12.2024. godine* uputio je pitanje direktorici koje glasi: „Imam 2 pitanja za koja Vas molim odgovor u pismenom obliku stavka usluge vezane uz realizaciju projekta 14.523,00 eura, pa Vas molim da mi tu opišete kakve usluge su tu uključene, kome su se te usluge plaćale i za koje projekte. Festival čipke, to je drugo pitanje, Festival čipke grafičke usluge i tisak 5.240,00 eura i isto tako Vas molim da mi konkretizirate taj podatak što i u kojem obujmu je taj trošak nastao. Hvala lijepa!“

Nastavno na pitanje vijećnika Vjerana Ježeka u prilogu se dostavlja pismeni odgovor direktorice Turističke zajednice Grada Lepoglave.

Vijećnik Vjeran Ježek u tijeku rasprave za točku 6. *Izvešće o radu TKIC-a d.o.o. za 2024. godinu* uputio je pitanje direktoru TKIC-a d.o.o. koje glasi: „Imam dva pitanja, jedno ću zatražiti u pismenom obliku, a drugo je onda usmeno. A to prvo pitanje je, molim Vas za dostavu sa kompletnom dokumentacijom, naime u travnju 2022. godine natječaj za direktora TKIC-a bio je raspisan na mandatno razdoblje od 4 godine. To što je natječaj bio manjkav i niste imali provjeru engleskog jezika sad nema veze, jer ondašnji predsjednik Skupštine ni sam ne zna nijedan jezik, zna reći Guten tag!, ali sa krivim naglaskom. Vi ste sami sebi sa ondašnjim predsjednikom Skupštine TKIC-a, kolegom vijećnikom Škvarićem ugovor preimenovali na neodređeno vrijeme. Znači natječaj je bio na mandatno razdoblje od 4 godine. Ja se nadam da ovo kolege vijećnici slušaju, znači možete narančasti ovdje vladati ko Ramzes II. još si stavite i luxor Ram II. Molim Vas da mi pismenim putem dostavite po kojem članku zakona ste imali pravo na izmjene ugovora na neodređeno, po kojem to članku osnivačkog akta i po kojem to članku Statuta gradske tvrtke TKIC i naravno taj isti ugovor na uvid te aneks ugovora o povećanju plaće kojeg ste si isto tako sami potpisali. Znači to Vas molim pismenim putem.“

Nastavno na pitanje vijećnika Vjerana Ježeka u prilogu se dostavlja pismeni odgovor direktora TKIC d.o.o. sa svim zaprimljenim dokumentima.

Gradonačelnik
Zeljko Šoštarac, univ. mag. med. vet.

TURISTIČKA ZAJEDNICA
GRADA LEPOGLAVE
HRVATSKIH PAVLINA 7
42250 LEPOGLAVA
OIB:77894431346
TEL: +385 (0)42 494 317
MAIL : turizam@lepoglava-info.hr

GRAD LEPOGLAVA
A. MIHANOVIĆA 12
42250 LEPOGLAVA

Predmet: odgovor na pitanje vijećnika Vjerana Ježeka

Poštovani, vezano uz vaše pitanje na sjednici Gradskog vijeća Grada Lepoglave koje se odnosilo na Izvješće o poslovanju Turističke zajednice Grada Lepoglave za razdoblje od 01.01.2024. godine do 31.12.2024. godine dostavljam tražene podatke:

1. „Stavka usluge vezane uz realizaciju projekta 14.530,14 eura , pa Vas molim da mi tu opišete kakve usluge su tu uključene, kome su te usluge plaćene i za koje projekte.“

Vezano uz postavljena pitanja sredstva su utrošena kako slijedi:

- GS OZVUČENJA –razglas – koncert 4PO - Božićni koncert i Festival čipke
- S LIGHT – rasvjeta - Noć muzeja
- GODAR D.O.O. - usluge fotografiranja, snimanja i izrada fotografija – Uskrs u našem kraju, festival Nordijskog hodanja, Dječji fašnik, kuće za odmor
- ZEMLJA SREĆE – animacijski program - Dječjeg fašnika
- MINI PRINT LOGO D.O.O. - izrada prigodnog žiga i dopisnica - 28. međunarodni festival čipke, obljetnica Belostenec i 375. godina lepoglavskih orgulja
- HDS ZAMP – autorska naknada - Božićni koncert
- CENTAR KOVAČIĆ D.O.O. - tisak platna – izložba povodom 170. godina postojanja Kaznionice u Lepoglavi, 28. Međunarodni festival čipke
- ARSENAL IVEZIĆ – zaštitarska služba - 28. međunarodni festival čipke
- PRAHIN INC D.O.O. - projekcija filma na otvorenome – Lepoglavski dani
- IVKOM DD – prijevoz štandova - Lepoglavski dani
- VARAŽDINSKE VIJESTI - objava članka - 28. međunarodni festival čipke
- EXCLUSIVE KUĆA ZA ODMOR – smještaj – 28. međunarodni festival čipke

2. „Festival čipke grafičke usluge i tisak 5.240,00 eura isto tako Vas molim da mi konkretizirate podatak što i u kojem obujmu je trošak nastao“.

- CENTAR KOVAČIĆ D.O.O. - tisak platna – izložba 28. Međunarodni festival čipke
- MINI PRINT LOGO D.O.O. - izrada prigodnog žiga i dopisnica - 28. međunarodni festival čipke
- GRAFOPROM TISAK D.O.O. – tisak letaka, plakata, promotivnih materija - 28. međunarodni festival čipke
- TRAMEX D.O.O. – tisak prigodnih poklona, zastave i potrošni materijal - 28. međunarodni festival čipke

S poštovanjem,

Direktorica Turističke zajednice
Grada Lepoglave
Ljubica Dubovečak





**REPUBLIKA HRVATSKA
VARAŽDINSKA ŽUPANIJA
GRAD LEPOGLAVA**

Antuna Mihanovića 12
42250 Lepoglava
tel. 042 770 411, fax 042 770 419
email : lepoglava@lepoglava.hr

Predmet:

Odgovor na pitanje vijećnika Gradskog vijeća Grada Lepoglave Vjerana Ježeka

Poštovana,

Na temelju pitanja vijećnika sa 2. sjednice Gradskog vijeća, dostavljam odgovor.

Pitanje vijećnika:

Vi ste sami sebi sa ondašnjim predsjednikom Skupštine TKIC-a, kolegom vijećnikom Škvarićem ugovor preimenovali na neodređeno vrijeme. Znači natječaj je bio na mandatno razdoblje od 4 godine. Molim Vas da mi pismenim putem dostavite po kojem članku zakona ste imali pravo na izmjene ugovora na neodređeno, po kojem to članku osnivačkog akta i po kojem to članku Statuta gradske tvrtke TKIC i naravno taj isti ugovor na uvid te aneks ugovora o povećanju plaće kojeg ste si isto tako sami potpisali

ODGOVOR:

Ja, kao direktor TKIC d.o.o. – a nisam sudjelovao u izradi ugovora o radu, niti sam odlučivao o sadržaju predmetnog ugovora. Nadalje, predmetni ugovor o radu nije niti izrađivalo trgovačko društvo TKIC d.o.o., već osnivač pa ovo pitanje morate uputiti osnivaču trgovačkog društva TKIC-a ili njihovoj pravnoj službi.

U odnosu na Vaše pitanje po kojem točno članku zakona je postojalo pravo na izmjene ugovora na neodređeno vrijeme, a sve obzirom da je natječaj bio raspisan na mandatno razdoblje od 4 godine navodim:

- kao prvo želim istaknuti da ja nisam ovlašten davati pravne savjete ili pravna mišljenja kako to Vi tražite, također zakonski propisi, kao i odluka o osnivanju trgovačkog društva su javno dostupni propisi koje možete i sami pročitati i utvrditi koji to zakonski propisi omogućavaju poslovanje trgovačkom društvu na način kako ste to opisali, a ukoliko niste sami u mogućnosti utvrditi predmetno, tada imate na raspolaganju odvjetničke urede koje možete angažirati i tražiti pravno mišljenje ili pojašnjenje
- ne postoji niti jedan zakonski propis koji bi određivao da direktorska pozicija mora trajati 4 godine ili bilo koji drugi vremenski period,
- ne postoji zakonski propis koji određuje da direktorska pozicija u trgovačkom društvu (pa čak ni za trgovačka društva koja su u vlasništvu lokalne ili regionalne uprave) mora biti ograničena u vremenskom trajanju ili da ista funkcija ne bi mogla biti na neodređeno vrijeme
- predmetno čak niti ne ograničava Odluka o osnivanju trgovačkog društva/Statut društva.

Dakle u ovome trenutku činjenica da je ugovor o radu sklopljen na neodređeno vrijeme usprkos tome što je natječaj raspisan na mandat u trajanju od 4 godine, ne predstavlja zakonske povrede za koje bi ja kao direktor trgovačkog društva ili samo društvo bilo odgovorno ili bi prekršajno ili na bilo koji drugi način odgovaralo.

Nadalje, činjenica da sam ja potpisao Aneks ugovora o radu kojim je povećana plaća proizlazi iz činjenice da sam ja **jedini ovlašten** predmetne ugovore u ime trgovačkog društva i potpisivati, a isto proizlazi iz zakonskih odredbi i odredbi Izjave o osnivanju trgovačkog društva. Također, potrebno je pojasniti da **Aneksu ugovora prethodi Odluka osnivača o povećanju moje plaće** koju je donijela Skupština društva. Da pojasnim:

- 1) Odluku o povećanju moje plaće donijela je Skupština trgovačkog društva,
- 2) nakon toga je izrađen i potpisan Aneks ugovora o povećanju plaće
- 3) Aneks ugovora o radu bio je nužno potreban da bi poslovanje trgovačkog društva bilo u skladu sa zakonskim propisima,
- 4) obzirom da sam ja jedina ovlaštena osoba u trgovačkom društvu za potpisivanje takvih dokumenata, odnosno ugovora o radu, aneksa ugovora i dr., ja sam takav Aneks ugovora i potpisao
- 5) svi predmetno navedeni koraci obavljeni su u skladu sa svim zakonskim odredbama i odredbama odluke o osnivanju i internih propisa trgovačkog društva.

Ukoliko Vaše pitanje implicira da sam sam sebi povećavao plaću ističem kako moje povećanje plaće nije bilo isključivo već se radi o povećanju plaća svih djelatnika trgovačkog društva, a koje povećanje je bilo indicirano povećanjem potrošačke košarice, odnosno ekonomskom situacijom u cijeloj državi i posljedica je inflacije, te se predmetna povećanja plaća ne razlikuju u odnosu na povećanja plaća u drugim sličnim ili istim sektorima/institucijama/trgovačkim društvima. Usporedbe radi: Da li se je Vaša plaća povećavala u odnosu na prvi mjesec 2022. godine i za koji iznos?!

S Poštovanjem,

Direktor TKIC-a d.o.o.

Kristijan Bizek, mag. cin




Skupština Društva TKIC d.o.o.
zastupana po Marijanu Škvariću
Antuna Mihanovića 12
42250 Lepoglava

TKIC d.o.o.
Hrvatskih pavlina 7
42250 Lepoglava

U Lepoglavi, 18.08.2022.

**Odluka Skupštine Društva TKIC d.o.o. za Aneks 1 UGOVORA O RADU NA
NEODREĐENO OD 19.05.2022.**

Na temelju članka 440. ZTD-a (NN br 111/93-40/19) te članka 26. Izjave o osnivanju Društva TKIC d.o.o., Skupština Društva donosi Odluku o povećanju plaće za radno mjesto Direktora Društva TKIC d.o.o. prema Aneksu 1. ugovora koji stupa na snagu 31.08.2022.

Predsjednik Skupštine
Marijan Škvarić, dipl.ing.

TKIC d.o.o.
18.08.2022.

Skupština Društva TKIC d.o.o.
zastupana po Marijanu Škvariću
Antuna Mihanovića 12
42250 Lepoglava

TKIC d.o.o.
Hrvatskih pavlina 7
42250 Lepoglava

U Lepoglavi, 14.12.2022.

**Odluka Skupštine Društva TKIC d.o.o. za Aneks 2 UGOVORA O RADU NA
NEODREĐENO OD 19.05.2022.**

Na temelju članka 440. ZTD-a (NN br 111/93-40/19) te članka 26. Izjave o osnivanju Društva TKIC d.o.o., Skupština Društva donosi Odluku o povećanju plaće za radno mjesto Direktora Društva TKIC d.o.o. prema Aneksu 2 ugovora koji stupa na snagu 01.01.2023.

Predsjednik Skupštine

Marijan Škvarić, dipl.ing.



Skupština Društva TKIC d.o.o.
zastupana po Marijanu Škvariću
Antuna Mihanovića 12
42250 Lepoglava

TKIC d.o.o.
Hrvatskih pavlina 7
42250 Lepoglava

U Lepoglavi, 20.12.2023.

**Odluka Skupštine Društva TKIC d.o.o. za Aneks 3 UGOVORA O RADU NA
NEODREĐENO OD 19.05.2022.**

Na temelju članka 440. ZTD-a (NN br 111/93-40/19) te članka 26. Izjave o osnivanju Društva TKIC d.o.o., Skupština Društva donosi Odluku o povećanju plaće za radno mjesto Direktora Društva TKIC d.o.o. prema Aneksu 3 ugovora koji stupa na snagu 01.01.2024.

Predsjednik Skupštine
Marijan Škvarić, dipl.ing.

TKIC d.o.o.
Hrvatskih pavlina 7 • 42250 LEPOGLAVA

Skupština Društva TKIC d.o.o.
zastupana po Marijanu Škvariću
Antuna Mihanovića 12
42250 Lepoglava

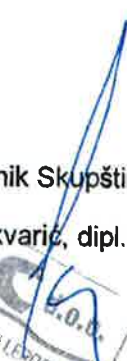
TKIC d.o.o.
Hrvatskih pavlina 7
42250 Lepoglava

U Lepoglavi, 22.01.2024.

**Odluka Skupštine Društva TKIC d.o.o. za Aneks 4 UGOVORA O RADU NA
NEODREĐENO OD 19.05.2022.**

Na temelju članka 440. ZTD-a (NN br 111/93-40/19) te članka 26. Izjave o osnivanju Društva TKIC d.o.o., Skupština Društva donosi Odluku o povećanju plaće za radno mjesto Direktora Društva TKIC d.o.o. prema Aneksu 4 ugovora koji stupa na snagu 01.02.2024.

Predsjednik Skupštine
Marijan Škvarić, dipl.ing.



Skupština Društva TKIC d.o.o.
zastupana po Marijanu Škvariću
Antuna Mihanovića 12
42250 Lepoglava

TKIC d.o.o.
Hrvatskih pavlina 7
42250 Lepoglava

U Lepoglavi, 07.08.2024.

**Odluka Skupštine Društva TKIC d.o.o. za Aneks 5 UGOVORA O RADU NA
NEODREĐENO OD 19.05.2022.**

Na temelju članka 440. ZTD-a (NN br 111/93-40/19) te članka 26. Izjave o osnivanju Društva TKIC d.o.o., Skupština Društva donosi Odluku o povećanju plaće za radno mjesto Direktora Društva TKIC d.o.o. prema Aneksu 5 ugovora koji stupa na snagu 01.09.2024.

Predsjednik Skupštine

Marijan Škvarić, dipl.ing.



Skupština Društva TKIC d.o.o.
zastupana po Marijanu Škvariću
Antuna Mihanovića 12
42250 Lepoglava

TKIC d.o.o.
Hrvatskih pavlina 7
42250 Lepoglava

U Lepoglavi, 21.11.2024.

**Odluka Skupštine Društva TKIC d.o.o. za Aneks 6 UGOVORA O RADU NA
NEODREĐENO OD 19.05.2022.**

Na temelju članka 440. ZTD-a (NN br 111/93-40/19) te članka 26. Izjave o osnivanju Društva TKIC d.o.o., Skupština Društva donosi Odluku o povećanju plaće za radno mjesto Direktora Društva TKIC d.o.o. prema Aneksu 6 ugovora koji stupa na snagu 01.12.2024.

Predsjednik Skupštine

Marijan Škvarić, dipl.ing.



TKIC d.o.o., Lepoglava (Grad Lepoglava) Ulica hrvatskih Pavlina 7, OIB: 38764691223, zastupan po direktoru Bizek Kristijanu, temeljem suglasnosti skupštine društva – Grada Lepoglave zastupane po gradonačelniku Marijanu Škvariću dipl.ing. (dalje u tekstu: Poslodavac)

i

KRISTIJAN BIZEK,
tekstu: Radnik)

, 42250 Lepoglava, OIB: (dalje u

dana 19. svibnja 2022.godine u Lepoglavi

sklapaju sljedeći

UGOVOR O RADU na neodređeno vrijeme

OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Ugovorom zasniva se radni odnos između Radnika i Poslodavca.

Članak 2.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme za radno mjesto **direktor**, uz probni rad u trajanju od 6 mjeseci. Za slučaj otkaza za vrijeme trajanja probnog rada otkazni rok iznosi 7 dana.

U okviru svojih radnih dužnosti Radnik će osobito:

- Zastupati i predstavljati Društvo/Poslodavca prema trećim osobama u okvirima u kojima ga na to ovlasti skupština Društva
- Predlagati i utvrđivati poslovnu politiku Društva
- Predlagati i provoditi planove i programe u sklopu provođenja poslovne politike,
- Predlagati i provoditi organizaciju Društva
- Voditi operativno poslovanje Društva u okvirima nadležnosti
- Predlagati zapošljavanje, raspoređivanje i otpuštanje radnika
- Obavljati druge poslove prema uputi skupštine Društva

Radnik će obavljati i sve druge poslove koje mu odredi Poslodavac, te skupština Društva, te će svoje poslove poduzimati s pažnjom urednog i savjesnog gospodarstvenika pritom poštujući ovlasti i ograničenja propisana Izjavom o osnivanju društva te drugim aktima.

Radnik će početi s radom dana 20.05.2022.g.

MJESTO RADA

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 1. ovog Ugovora obavljati u sjedištu Poslodavca.

Po potrebi Poslodavca i po prirodi posla, radnik će dio rada obavljati i u drugim mjestima na teritoriju Republike Hrvatske, a po potrebi i izvan Republike Hrvatske.

RADNO VRIJEME

Članak 4.

Rad je organiziran u 5 radnih dana tjedno, od ponedjeljka do petka.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu od 40 sati tjedno.

Raspored radnog vremena – početak i završetak radnog vremena - utvrđuje se prema rasporedu rada koji utvrđuje Poslodavac.

Poslodavac zadržava pravo promjene rasporeda radnog vremena. Poslodavac je dužan pravovremeno obavijestiti radnika o promjeni rasporeda radnog vremena, osim u slučaju hitnog prekovremenog rada.

Članak 5.

U tijeku rada radnik će koristiti dnevni odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno, tijekom radnog vremena, a koju određuje Poslodavac svojom odlukom.

Radnik ima pravo na tjedni odmor u neprekidnom trajanju od najmanje dvadeset četiri sata, kojem se pribraja dnevni odmor iz prethodnog stavka ovog članka Ugovora.

GODIŠNJI ODMOR

Članak 6.

Radnik ima pravo na plaćeni godišnji odmor za svaku kalendarsku godinu u trajanju od četiri tjedna, sukladno Zakonu o radu.

Raspored korištenja godišnjeg odmora utvrđuje poslodavac.

Jedan dan godišnjeg odmora radnik ima pravo, uz obvezu da o tome obavijesti poslodavca najmanje tri dana prije njegova korištenja, koristiti kada on to želi, osim ako posebno opravdani razlozi na strani poslodavca to onemogućuju.

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radnik ima pravo na naknadu plaće u visini prosječne mjesečne plaće u prethodna tri mjeseca.

PLAĆA I NAKNADA PLAĆE

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će Radniku isplaćivati mjesečnu plaću u iznosu od bruto.

S obzirom na narav posla, radnik ima pravo na povećanu plaću za:

- rad u dane blagdana i u neradne dane utvrđene zakonom – 50 %
- rad nedjeljom – 30 %
- noćni rad – 30 %
- prekovremeni rad – 50 %.

Za razdoblje kada Radnik iz opravdanih razloga određenih Zakonom o radu i drugim propisom ne radi, ima pravo na naknadu plaće.

Članak 8.

Plaća se isplaćuje jednom mjesečno za prethodni mjesec, najkasnije do petnaestog u idućem mjesecu.

Poslodavac je dužan, najkasnije petnaest dana od dana isplate plaće ili naknade plaće, Radniku dostaviti obračun iz kojeg je vidljivo kako su ti iznosi utvrđeni.

PRESTANAK UGOVORA

Članak 9.

Ugovor može prestati na način i iz razloga propisanih odredbama Zakona o radu. Stranka koja otkazuje ugovor o radu dužna je uručiti pisanu odluku o otkazu drugoj strani.

Za slučaj redovitog otkaza Ugovora o radu primjenjuju se otkazni rokovi određeni Zakonom o radu. Kad ugovor o radu otkazuje Radnik, otkazni rok iznosi najviše mjesec dana, ako sporazumom Radnika i Poslodavca nije drugačije dogovoreno. Otkazni rok teče od dana uručjenja odluke o otkazu.

Stranke suglasno utvrđuju da opoziv Radnika s funkcije direktora (člana uprave) predstavlja osobito opravdan razlog radi kojeg Poslodavac može poslovno uvjetovanim otkazom otkazati ovaj ugovor o radu. Radnik potvrđuje da je upoznat s okolnošću da Poslodavac u svakom trenutku i bez definiranja razloga može Radnika opozvati s funkcije direktora te time i otkazati ovaj Ugovor.

U slučaju opoziva Radnika s funkcije direktora (člana uprave) iz prethodnog stavka, Poslodavac se obvezuje Radniku ponuditi drugo radno mjesto kod Poslodavca koje odgovara njegovoj stručnoj spremi, radnom iskustvu, znanjima i vještinama, na neodređeno vrijeme (otkaz s ponudom izmijenjenog ugovora).

Poslodavac i Radnik imaju opravdani razlog za otkaz ugovora o radu, bez obveze poštivanja ugovorenog otkaznog roka (izvanredni otkaz), ako zbog osobito teške povrede obveze iz radnog odnosa ili neke druge osobito važne činjenice, uz uvažavanje svih okolnosti i interesa obiju ugovornih stranaka, nastavak radnog odnosa nije moguć.

Članak 10.

Radnik kojem poslodavac otkazuje nakon dvije godine neprekidnog rada, osim ako se otkazuje zbog razloga uvjetovanih ponašanjem radnika, ima pravo na otpremninu u iznosu koji se određuje s obzirom na dužinu prethodnog neprekidnog trajanja radnog odnosa s Poslodavcem.

Radnik ima pravo na otpremninu u visini određenoj Zakonom o radu.

POSLOVNA TAJNA

Članak 11.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve podatke koje je saznao za vrijeme radnog odnosa kod Poslodavca i u okvirima ovlaštenja koja mu pripadaju temeljem ovog Ugovora, a naročito podatke koji se odnose na poslovanje Poslodavca, tehnološka znanja i iskustva (know-how), poslove ili događaje, poslovne strategije i planove, te druge poslovne podatke. Radnik se obvezuje da neće trećim osobama neovlašteno davati nikakve izjave ili podatke koji su mu bili povjereni ili ih je mogao saznati na svom radnom mjestu.

Plaća i ostala primanja radnika, kao i sve informacije koje ja radnik primio od klijenta, predstavljaju također poslovnu tajnu.

Radnik je obavezan po prestanku Ugovora o radu predati Poslodavcu svu poslovnu dokumentaciju i materijale, te druge stvari u vlasništvu poslodavca kojima je raspolagao za vrijeme trajanja ovog Ugovora.

ZABRANA NATJECANJA

Članak 12.

Radnik ne smije bez odobrenja poslodavca, za svoj ili tuđi račun, sklapati poslove iz djelatnosti koju obavlja Poslodavac.

Zabrana natjecanja odnosi se na obavljanje rada u svim oblicima pravnih odnosa (uključujući, ali ne ograničavajući, ugovor o radu, ugovor o trgovačkom zastupanju, ugovor o djelu, ugovor o autorskom djelu i sl.), te se Radnik, izravno ili neizravno, u suradnji sa ili kao dioničar, vlasnik, direktor, član uprave ili nadzornog odbora, savjetnik, službenik, zaposlenik, partner, poduzetnik, član ili na drugi način, ili preko bilo koje druge osobe, tvrtke, korporacije, javnog trgovačkog društva, udruženja ili drugog subjekta ne smije natjecati s poslodavcem u bilo kojem spektru poslovanja koje je konkurentno sa poslovanjem poslodavca ili bilo kojeg od povezanih društava društvu Poslodavca.

Ako Radnik postupi protivno zabrani iz stavka 1. ovoga članka, Poslodavac može od Radnika tražiti naknadu pretrpljene štete ili može tražiti da se sklopljeni posao smatra sklopljenim za njegov račun, odnosno da mu Radnik preda zaradu ostvarenu iz takvoga posla ili da na njega prenese potraživanje zarade iz takvoga posla.

OSTALE ODREDBE

Članak 14.

Poslodavac je dužan osiguravati proces rada i uvjete rada koji će Radniku omogućiti sigurno i uspješno obavljanje poslova. Radnik se obvezuje savjesno i odgovorno u skladu s pravilima struke i sredstva rada koristiti svrsishodno, te u potpunosti poštovati radnu i tehnološku disciplinu. Radnik je materijalno i financijski zadužen za povjerena mu sredstva, opremu i inventar, te robu.

Prije početka rada Radnik je osposobljen za siguran rad, a ovim Ugovorom preuzima obvezu i ubuduće se osposobljavati za siguran rad, te sukladno propisima pohađati propisane oblike obrazovanja i osposobljavanja koje se zahtijevaju u obavljanju poslova radnog mjesta za koje je sklopio Ugovor o radu.

Članak 15.

Radnik koji na radu ili u svezi s radom namjerno ili zbog krajnje nepažnje uzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je štetu naknaditi. Ako štetu uzrokuje više radnika, svaki radnik odgovara za dio štete koji je uzrokovao. Ako se za svakog radnika ne može utvrditi dio štete koji je on uzrokovao, smatra se da su svi radnici odgovorni i štetu naknađuju u jednakim dijelovima. Ako je više radnika uzrokovalo štetu kaznenim djelom počinjenim s namjerom, za štetu odgovaraju solidarno.

Visina štete utvrđuje se na osnovi cjenika usluga, a ako ovih nema, procjenom. Procjena visine štete može se povjeriti ovlaštenom sudskom vještaku. Ako se nastala šteta ne može utvrditi u točnom iznosu ili bi utvrđivanje štete uzrokovalo iznimno visoke troškove za Poslodavca, ista se određuje u paušalnom iznosu za pojedine štetne radnje kako slijedi:

- neopravdano zakašnjenje na radno mjesto do jednog sata ili odlazak s mjesta rada bez odobrenja u vrijeme radnog vremena ili napuštanjem mjesta rada prije kraja radnog vremena – u iznosu od 10% posljednje isplaćene plaće Radniku;
- neopravdan izostanak s mjesta rada više od jednog sata – u iznosu od 15% posljednje isplaćene plaće Radniku;
- odbijanje odrađivanja ugovorenog otkaznog roka kada Radnik redovito otkazuje ugovor o radu – u iznosu posljednje isplaćene plaće Radniku prije otkazivanja;
- odbijanje izvršavanja radnog zadatka bez opravdanog razloga – u iznosu od 50% posljednje isplaćene plaće Radniku;
- odbijanje izvršavanja radnog zadatka bez opravdanog razloga radi kojeg je Radniku uručen izvanredni otkaz - u iznosu posljednje isplaćene plaće Radniku prije otkazivanja.

Obveza naknade štete u dospijeva u roku od 8 dana od dana primitka pisane obavijesti Poslodavca. U slučaju da je šteta uzrokovana namjerno ili iz krajnje nepažnje veća od propisanog paušalnog iznosa naknade štete, Poslodavac pridržava pravo zahtijevati naknadu u visini stvarno utvrđene štete.

Članak 16.

Sklapanjem ovog Ugovora Radnik izričito potvrđuje da nema zdravstvenih poteškoća, niti bolesti, koje bi ga sprečavale u urednom izvršavanju poslova iz članka 2. ovog Ugovora. U protivnom, Poslodavac je ovlašten otkazati Ugovor o radu osobno uvjetovanim otkazom.

Članak 17.

Radnik je dužan, što prije moguće, obavijestiti Poslodavca o privremenoj nesposobnosti za rad, a najkasnije u roku od tri dana dužan je dostaviti liječniku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad.

U slučaju da Radnik bez opravdanog razloga postupi protivno stavku 1. ovog članka, Poslodavac je ovlašten izvanredno mu otkazati Ugovor o radu.

ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 18.

Radnik izjavljuje da mu je omogućeno upoznavanje sa propisima o radnim odnosima, te da je upoznat sa zaštitom na radu i organizacijom rada.

Na prava i obveze koje proizlaze iz radnog odnosa, a koja nisu regulirana odredbama ovog Ugovora, primjenjuju se odredbe Zakon o radu.

Stranke su suglasne da će svaki eventualni spor koji bi proizašao iz ovog Ugovora pokušati riješiti mirnim putem, a za slučaj nemogućnosti mirnog rješenja spor će se rješavati pred sudom u Varaždinu.

Članak 19.

Odluke, obavijesti i drugi pisani akti u svezi prava i obveza radnika iz radnog odnosa dostavljaju se, u pravilu, neposrednom predajom radniku u poslovnim prostorima poslodavca, za radnog vremena. Potvrdu o izvršenom dostavljanju (dostavnicu) potpisuju primatelj i dostavljač.

Ako se radnik ne nalazi na radu, odluke iz stavka 1. ovoga članka dostavljaju se preporučeno s povratnicom preko izvršitelja poštanskih usluga, na adresu stanovanja radnika, koju je radnik prijavio poslodavcu.

Ako je radnik kojem je odluka iz stavka 1. upućena zatečen na radu, ali je bez zakonitog razloga odbio primiti takvu odluku, dostavljač će to naznačiti na odluci. Predmetna odluka izvjesiti će se na oglasnoj

ploči poslodavca i protekom roka od 8 dana od dana objave na oglasnoj ploči, smatra se da je odluka dostavljena radniku, što na odluci potvrđuje ovlaštena osoba poslodavca.

Ako radnik kojem je odluka iz stavka 1. upućena putem pružatelja poštanskih usluga odbije primiti pošiljku ili istu ne podigne iz bilo kojih drugih razloga premda je uredno obaviješten o pristizanju pošiljke, pismeno će se izvjesiti na oglasnoj ploči poslodavca, i to protekom roka od 8 dana od dana kada je poslodavac uputio preporučenu pošiljku radniku. Protekom daljnjeg roka od 8 dana, dakle protekom 8 dana od dana objave odluke na oglasnoj ploči poslodavca, smatra se da je odluka dostavljena radniku, što na odluci potvrđuje ovlaštena osoba poslodavca.

Članak 20.

Izmjene i dopune ovog Ugovora valjane su ako su sastavljene u pisanom obliku.

Članak 21.

U slučaju ništetnosti bilo koje odredbe ovog Ugovora ili gubitka njezine pravne snage, ili ako se koja odredba ne bi mogla primijeniti zbog promijenjenih okolnosti, valjanost i primjena preostalih ugovornih odredbi time neće biti dovedena u pitanje. Ugovorne strane suglasne su s time da će takvom okolnošću zahvaćeni dio Ugovora sporazumno zamijeniti, poštujući namjere i ciljeve ugovornih strana kako proizlazi iz ovog Ugovora,

Članak 22.

Ovaj je Ugovor sastavljen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih za Poslodavca 2 (dva) primjerka, a za Radnika 1 (jedan) primjerak.

Za Poslodavca:

Direktor
Kristijan Bizek



Radnik:

Kristijan Bizek

Napomena:

S navedenim odredbama ugovora suglasna
je Skupština društva



TKIC d.o.o sa sjedištem u Lepoglavi, Hrvatskih pavlina. 7, OIB: 38764691223 zastupan po direktoru Kristijanu Bizeku, mag.cin., (u daljnjem tekstu: Poslodavac), s jedne strane,

i

Kristijan Bizek, 42250 Lepoglava, OIB: , (u daljnjem tekstu: Radnik), s druge strane, sklopili su u Lepoglavi dana 31.08.2022. godine ovaj

ANEKS 1
UGOVORA O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME
od 19.05.2022.

Članak 1.

Stranke sporazumno utvrđuju da se članak 7. kojim je određena plaća radnika mijenja i sada glasi:

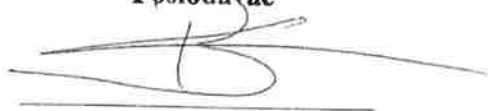
Za obavljene poslove iz članka 2. ugovora o radu poslodavac će Radniku isplaćivati osnovnu plaću u bruto I iznosu od _____ m, tj. _____ EUR (preračunato po fiksnom tečaju 1 EUR = 7,53450 kn) koja se isplaćuje do 15. u mjesecu za protekli mjesec na račun koji odredi Radnik kao i troškove prijevoza u visini cijene međumjesne karte u neto iznosu od _____

Članak 2.

Ovaj Aneks ugovora o radu stupa na snagu 01.09.2022.g. i vrijedi do opoziva.

Članak 3.

Ovaj Aneks ugovora o radu sastavljen je u 2 (dva) primjerka od kojeg 1 (jedan) zadržava Poslodavac, a (1) jedan Radnik.

Poslodavac


Radnik




TKIC d.o.o sa sjedištem u Lepoglavi, Hrvatskih pavlina. 7, OIB: 38764691223 zastupan po direktoru Kristijanu Bizeku, mag.cin., (u daljnjem tekstu: Poslodavac), s jedne strane,

Kristijan Bizek, 42250 Lepoglava, OIB: _____, (u daljnjem tekstu: Radnik), s druge strane, sklopili su u Lepoglavi dana 31.12.2022. godine ovaj

ANEKS 2
UGOVORA O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME
od 19.05.2022.

Članak 1.

Stranke sporazumno utvrđuju da se članak 7. kojim je određena plaća radnika mijenja i sada glasi:

Za obavljene poslove iz članka 2. ugovora o radu poslodavac će Radniku isplaćivati osnovnu plaću u bruto I iznosu od _____ kn, tj. _____ EUR (preračunato po fiksnom tečaju 1 EUR = 7,53450 kn) koja se isplaćuje do 15. u mjesecu za protekli mjesec na račun koji odredi Radnik kao i troškove prijevoza u visini cijene međumjesne karte u neto iznosu od _____

Radniku se naknada troškova prijevoza neće isplatiti za dane u kojima je koristio godišnji odmor, roditeljski dopust, za vrijeme privremene spriječenosti za rad i za svaki drugi dan kada radnik nije u mogućnosti ili u obvezi dolaska na posao.

U slučaju iz stavka 3. članka 1. ovog Anexa ukupna naknada troškova prijevoza umanjuje se razmjerno broju dana koje radnik nije došao na posao. Iznos umanjenja utvrđuje se na način da se utvrdi ukupan broj radnih dana u predmetnom mjesecu te se potom cjelokupni iznos mjesečne naknade za prijevoz podijeli s ukupnim brojem radnih dana kako bi se utvrdila naknada za putni trošak za jedan radni dan. Potom se tako dobiveni iznos pomnoži s brojem dana koje radnik nije proveo na radu. Tako dobiveni iznos predstavlja iznos umanjenja mjesečne naknade za trošak prijevoza.“

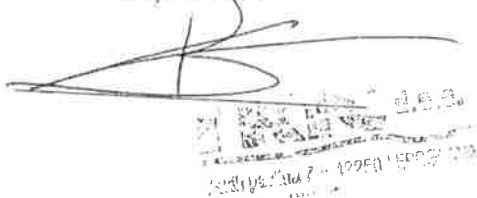
Članak 2.

Ovaj Aneks ugovora o radu stupa na snagu 01.01.2023.g. i vrijedi do opoziva.

Članak 3.

Ovaj Aneks ugovora o radu sastavljen je u 2 (dva) primjerka od kojeg 1 (jedan) zadržava Poslodavac, a (1) jedan Radnik.

Poslodavac



Radnik



TKIC d.o.o sa sjedištem u Lepoglavi, Hrvatskih pavlina. 7, OIB: 38764691223 zastupan po direktoru Kristijanu Bizeku, mag.cin., (u daljnjem tekstu: Poslodavac), s jedne strane,

i
Kristijan Bizek, 42250 Lepoglava, OIB: (u daljnjem tekstu: Radnik), s druge strane, sklopili su u Lepoglavi dana 02.01.2024. godine ovaj

ANEKS 3
UGOVORA O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME
od 19.05.2022.

Članak 1.

Stranke sporazumno utvrđuju da se članak 7. kojim je određena plaća radnika mijenja i sada glasi :

Za obavljene poslove iz članka 2. ugovora o radu na neodređeno poslodavac će Radniku isplaćivati osnovnu plaću u bruto I iznosu od € koja se isplaćuje do 15. u mjesecu za protekli mjesec na račun koji odredi Radnik kao i troškove prijevoza u visini cijene međumjesne karte u iznosu od .

Radniku se naknada troškova prijevoza neće isplatiti za dane u kojima je koristio godišnji odmor, rođiljni, roditeljski dopust, za vrijeme privremene spriječenosti za rad i za svaki drugi dan kada radnik nije u mogućnosti ili u obvezi dolaska na posao.

U slučaju iz stavka 2. članka 1. ovog Anexa ukupna naknada troškova prijevoza umanjuje se razmjerno broju dana koje radnik nije došao na posao. Iznos umanjenja utvrđuje se na način da se utvrdi ukupan broj radnih dana u predmetnom mjesecu te se potom cjelokupni iznos mjesečne naknade za prijevoz podijeli s ukupnim brojem radnih dana kako bi se utvrdila naknada za putni trošak za jedan radni dan. Potom se tako dobiveni iznos pomnoži s brojem dana koje radnik nije proveo na radu. Tako dobiveni iznos predstavlja iznos umanjenja mjesečne naknade za trošak prijevoza.“

Radnik je obavezan podatke o iznosu plaće i dodacima uz plaću, kao i svim drugim pravima iz radnog odnosa, čuvati kao poslovnu tajnu.

Postupanje Radnika protivno odredbi iz stavka 2. ovog članka predstavlja razlog za redovan otkaz ovog ugovora o radu zbog skrivljenog ponašanja radnika.

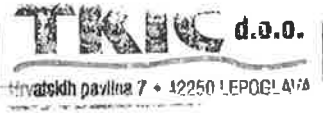
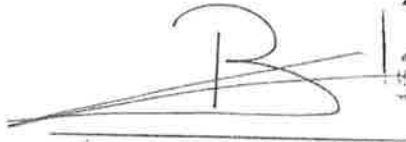
Članak 2.

Ovaj Aneks ugovora o radu stupa na snagu 01.01.2024. i vrijedi do opoziva.

Članak 3.

Ovaj Aneks ugovora o radu sastavljen je u 2 (dva) primjerka od kojeg 1 (jedan) zadržava Poslodavac, a (1) jedan Radnik.

**Poslodavac,
Kristijan Bizek, mag.cin.**



**Radnik,
Kristijan Bizek**



TKIC d.o.o sa sjedištem u Lepoglavi, Hrvatskih pavlina. 7, OIB: 38764691223 zastupan po direktoru Kristijanu Bizeku, mag.cin., (u daljnjem tekstu: Poslodavac), s jedne strane,

i
Kristijan Bizek, 42250 Lepoglava, OIB: , (u daljnjem tekstu: Radnik), s druge strane, sklopili su u Lepoglavi dana 01.02.2024. godine ovaj

ANEKS 4
UGOVORA O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME
od 19.05.2022.

Članak 1.

Stranke sporazumno utvrđuju da se članak 7. kojim je određena plaća radnika mijenja i sada glasi :

Za obavljene poslove iz članka 2. ugovora o radu na neodređeno poslodavac će Radniku isplaćivati osnovnu plaću u bruto I iznosu od € koja se isplaćuje do 15. u mjesecu za protekli mjesec na račun koji odredi Radnik kao i troškove prijevoza u visini cijene međumjesne karte u iznosu od

Radniku se naknada troškova prijevoza neće isplatiti za dane u kojima je koristio godišnji odmor, roditeljski dopust, za vrijeme privremene spriječenosti za rad i za svaki drugi dan kada radnik nije u mogućnosti ili u obvezi dolaska na posao.

U slučaju iz stavka 2. članka 1. ovog Anexa ukupna naknada troškova prijevoza umanjuje se razmjerno broju dana koje radnik nije došao na posao. Iznos umanjenja utvrđuje se na način da se utvrdi ukupan broj radnih dana u predmetnom mjesecu te se potom cjelokupni iznos mjesečne naknade za prijevoz podijeli s ukupnim brojem radnih dana kako bi se utvrdila naknada za putni trošak za jedan radni dan. Potom se tako dobiveni iznos pomnoži s brojem dana koje radnik nije proveo na radu. Tako dobiveni iznos predstavlja iznos umanjenja mjesečne naknade za trošak prijevoza.“

Radnik je obvezan podatke o iznosu plaće i dodatcima uz plaću, kao i svim drugim pravima iz radnog odnosa, čuvati kao poslovnu tajnu.

Postupanje Radnika protivno odredbi iz stavka 2. ovog članka predstavlja razlog za redovan otkaz ovog ugovora o radu zbog skrivljenog ponašanja radnika.

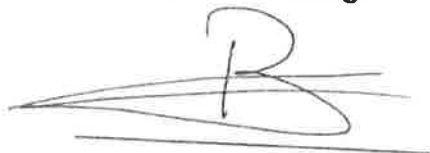
Članak 2.

Ovaj Aneks ugovora o radu stupa na snagu 01.02.2024. i vrijedi do opoziva.

Članak 3.

Ovaj Aneks ugovora o radu sastavljen je u 2 (dva) primjerka od kojeg 1 (jedan) zadržava Poslodavac, a (1) jedan Radnik.

Poslodavac,
Kristijan Bizek, mag.cin.

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'B' with a horizontal line extending to the left and another to the right, ending in a small hook.

Radnik,
Kristijan Bizek

A handwritten signature in black ink, identical to the one of the employer, consisting of a large, stylized 'B' with horizontal extensions.

TKIC d.o.o sa sjedištem u Lepoglavi, Hrvatskih pavlina. 7, OIB: 38764691223 zastupan po direktoru Kristijanu Bizeku, mag.cin., (u daljnjem tekstu: Poslodavac), s jedne strane,

i
Kristijan Bizek, , 42250 Lepoglava, OIB: , (u daljnjem tekstu: Radnik), s druge strane, sklopili su u Lepoglavi dana 30.08.2024. godine ovaj

ANEKS 5
UGOVORA O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME
od 19.05.2022.

Članak 1.

Stranke sporazumno utvrđuju da se članak 7. kojim je određena plaća radnika mijenja i sada glasi :

Za obavljene poslove iz članka 2. ugovora o radu na neodređeno poslodavac će Radniku isplaćivati osnovnu plaću u bruto I iznosu od € koja se isplaćuje do 15. u mjesecu za protekli mjesec na račun koji odredi Radnik kao i troškove prijevoza u visini cijene međumjesne karte u iznosu od :

Radniku se naknada troškova prijevoza neće isplatiti za dane u kojima je koristio godišnji odmor, roditeljski dopust, za vrijeme privremene spriječenosti za rad i za svaki drugi dan kada radnik nije u mogućnosti ili u obvezi dolaska na posao.

U slučaju iz stavka 2. članka 1. ovog Anexa ukupna naknada troškova prijevoza umanjuje se razmjerno broju dana koje radnik nije došao na posao. Iznos umanjenja utvrđuje se na način da se utvrdi ukupan broj radnih dana u predmetnom mjesecu te se potom cjelokupni iznos mjesečne naknade za prijevoz podijeli s ukupnim brojem radnih dana kako bi se utvrdila naknada za putni trošak za jedan radni dan. Potom se tako dobiveni iznos pomnoži s brojem dana koje radnik nije proveo na radu. Tako dobiveni iznos predstavlja iznos umanjenja mjesečne naknade za trošak prijevoza.“

Radnik je obavezan podatke o iznosu plaće i dodacima uz plaću, kao i svim drugim pravima iz radnog odnosa, čuvati kao poslovnu tajnu.

Postupanje Radnika protivno odredbi iz stavka 2. ovog članka predstavlja razlog za redovan otkaz ovog ugovora o radu zbog skrivljenog ponašanja radnika.

Članak 2.

Ovaj Aneks ugovora o radu stupa na snagu 01.09.2024. i vrijedi do opoziva.

Članak 3.

Ovaj Aneks ugovora o radu sastavljen je u 2 (dva) primjerka od kojeg 1 (jedan) zadržava Poslodavac, a (1) jedan Radnik.

Poslodavac,
Kristijan Bizek, mag.cin.



Radnik,
Kristijan Bizek



TKIC d.o.o sa sjedištem u Lepoglavi, Hrvatskih pavlina. 7, OIB: 38764691223 zastupan po direktoru Kristijanu Bizeku, mag.cin., (u daljnjem tekstu: Poslodavac), s jedne strane,

i
Kristijan Bizek, , 42250 Lepoglava, OIB: , (u daljnjem tekstu: Radnik), s druge strane, sklopili su u Lepoglavi dana 29.11.2024. godine ovaj

ANEKS 6
UGOVORA O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME
od 19.05.2022.

Članak 1.

Stranke sporazumno utvrđuju da se članak 7. kojim je određena plaća radnika mijenja i sada glasi :

Za obavljene poslove iz članka 2. ugovora o radu na neodređeno poslodavac će Radniku isplaćivati osnovnu plaću u bruto I iznosu od : koja se isplaćuje do 15. u mjesecu za protekli mjesec na račun koji odredi Radnik kao i troškove prijevoza u visini cijene međumjesne karte u iznosu od

Radniku se naknada troškova prijevoza neće isplatiti za dane u kojima je koristio godišnji odmor, rođiljni, roditeljski dopust, za vrijeme privremene spriječenosti za rad i za svaki drugi dan kada radnik nije u mogućnosti ili u obvezi dolaska na posao.

U slučaju iz stavka 2. članka 1. ovog Anexa ukupna naknada troškova prijevoza umanjuje se razmjerno broju dana koje radnik nije došao na posao. Iznos umanjenja utvrđuje se na način da se utvrdi ukupan broj radnih dana u predmetnom mjesecu te se potom cjelokupni iznos mjesečne naknade za prijevoz podijeli s ukupnim brojem radnih dana kako bi se utvrdila naknada za putni trošak za jedan radni dan. Potom se tako dobiveni iznos pomnoži s brojem dana koje radnik nije proveo na radu. Tako dobiveni iznos predstavlja iznos umanjenja mjesečne naknade za trošak prijevoza.“

Radnik je obavezan podatke o iznosu plaće i dodatcima uz plaću, kao i svim drugim pravima iz radnog odnosa, čuvati kao poslovnu tajnu.

Postupanje Radnika protivno odredbi iz stavka 2. ovog članka predstavlja razlog za redovan otkaz ovog ugovora o radu zbog skrivljenog ponašanja radnika.

Članak 2.

Ovaj Aneks ugovora o radu stupa na snagu 01.12.2024. i vrijedi do opoziva.

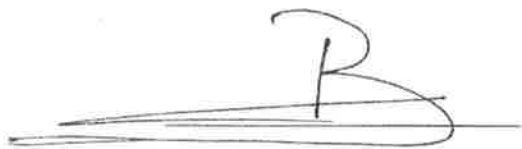
Članak 3.

Članak 10. Ugovora o radu na neodređeno od 20.05.2022.g. mijenja se i glasi: Radnik ima pravo na otpremninu u visini određenoj Zakonom o radu i temeljem važećeg Pravilnika o radu TKIC d.o.o.-a.

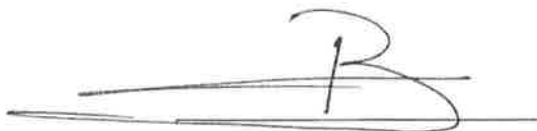
Članak 4.

Ovaj Aneks ugovora o radu sastavljen je u 2 (dva) primjerka od kojeg 1 (jedan) zadržava Poslodavac, a (1) jedan Radnik.

Poslodavac,
Kristijan Bizek, mag.cin.

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'B' with a horizontal line extending to the left and a small loop at the bottom right.

Radnik,
Kristijan Bizek

A handwritten signature in black ink, identical to the one on the left, consisting of a large, stylized 'B' with a horizontal line extending to the left and a small loop at the bottom right.